



Corporate Social Responsibility

CampusPharma AB

Karl Gustavsgatan 1A
411 25 Göteborg, Sverige

Telefonnummer:
031 – 20 50 20

info@campuspharma.se
<http://www.campuspharma.se/>

CampusPharma AB

CampusPharma AB är ett marknadsbolag som sedan 2014 bedriver försäljning av läkemedel och läkemedelsnära produkter på den nordiska marknaden inom terapiområden som tillgodoser både små och stora patientgruppers behov. Vårt fokus är kvinnohälsa, Special Pharma(nischprodukter) och licensläkemedel. Bolaget har ett flertal leverantörer av produkter både inom och utanför EU.

Med snart femton års erfarenhet av att tillhandahålla läkemedel på den nordiska marknaden och med en mycket erfaren personal, har CampusPharma ett stabilt kontaktnät av nordiska farmaceuter, läkare samt apotek och sjukhus. Vi har också en grundlig förståelse för dessa gruppers behov. Att tillgodose vårdens behov, och i slutänden patientens, är en viktig del i vårt arbete.

CampusPharma bedriver sin verksamhet på ett etiskt, socialt, miljömässigt och ekonomiskt riktigt sätt. Vi respekterar mänskliga rättigheter, grundläggande arbetsrättsprinciper och miljöstandarder. Utgångspunkten i detta arbete är vårt engagemang i CSR (Corporate Social Responsibility) som tar sig olika uttryck både inom och utom vår organisation.

ETIK & SOCIALT ANSVAR



CampusPharma präglas av omtanke gentemot kunder och medarbetare.

I vår dagliga verksamhet är enkelhet, omtanke och ansvar nyckelord som utifrån en stabil plattform av kunskap ska hjälpa oss att nå våra mål på ett för företag och omvärld hållbart sätt.

I och med att företagets grundare har erfarenhet från utvecklingsarbete i Afrika har bidrag och ansvar till uppbyggnad av hälsorelaterat arbete där varit en del av företagets sociala verksamhet från start. CampusPharma bidrar och tar ansvar via vinstmedel till uppbyggnad och hälsoprojekt i Afrika.

<http://www.campuspharma.se/vara-sociala-projekt/>

Vårt mål är att alltid jobba med långsiktiga relationer till kunder såväl leverantörer.

- Vi ska alltid bedriva en juridisk korrekt affärsverksamhet.
- Vi ska alltid följa nationella lagar och avtal om socialt skydd.
- Vi tar avstånd från barnarbete och tvångsarbete.
- Alla våra anställda ska erbjudas samma möjlighet oavsett ålder, hudfärg, kön, nationalitet, religion, sexuell läggning eller etisk härkomst.
- Vi accepterar inte trakasserier och diskriminering.
- Vi erbjuder en säker och laglig arbetsmiljö och driver ständigt ett systematiskt förbättringsarbete.
- Våra produkter ska alltid möta lagstadgade krav.
- Vi ska aktivt välja leverantörer som delar våra värderingar och som följer dess lagstiftning i deras länder, inklusive lagar om barnarbete och mänskliga rättigheter.

MILJÖPOLICY



Miljöpolicy utgör grunden till att nå vår målsättning att ständigt minska vår miljöbelastning.

Vi vill uppnå detta genom att:

Vår nuvarande och framtida verksamhet och processer skall stå i överenskommelse med miljöstandard och lagstiftning. Vi håller oss kontinuerligt uppdaterade på nya riktlinjer och regler från myndigheter.

Vi strävar efter att utveckla, producera och tillhandahålla produkter som begränsar skadlig inverkan på miljön och som är säkra att använda.

Vi för en öppen dialog med anställda samt våra leverantörer om vårt ständigt utvecklade miljöarbete.

UPPFÖRANDEKOD



CampusPharma arbetar på ett sätt som minst uppfyller grundläggande ansvar inom områdena mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och korruption. Genom att arbeta utifrån en uppförandekod har vi satt upp riktlinjer för hur vi som företag bedriver vår verksamhet på ett etiskt, socialt och miljömässigt riktigt sätt. Uppförandekoden baserar sig på de tio principerna i FN:s Global Compact, vilka har sitt ursprung i FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna, den internationella arbetsorganisationens (ILO's) konventioner om grundläggande principer och rättigheter på arbetsplatsen, Rio-deklarationen om miljö och utveckling och FN:s konvention mot korruption.

För oss är det av största vikt att såväl vi som företag, våra leverantörer samt underleverantörer följer denna uppförandekod

- FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna (1994)
- ILO:s åtta kärnkonventioner nr 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138 och 182
- FN:s barnkonvention, artikel 32
- Arbetskydd och arbetsmiljölagsstiftning gällande i tillverkningslandet
- Arbetsrätt, lagstiftning om minimilön, socialförsäkringsskydd i tillverkningslandet
- Miljöskyddslagstiftning gällande i tillverkningslandet
- FN:s deklaration mot korruption

Mänskliga rättigheter

- FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna (1994)

Leverantörer har till ansvar för att stödja och respektera mänskliga rättigheter inom egen verksamhet samt i leverantörskedjan.

Leverantören ska försäkra sig om att inte medverka indirekt/direkt till kränkningar av mänskliga rättigheter.

Rutiner ska inom leverantörens verksamhet vara uppställda för att kunna utvärdera risken till medverkande kränkningar av de mänskliga rättigheterna.

Arbetsrättsliga förhållanden

- Internationella Arbetsrättsorganisationen (ILO:s) Tvångsarbete nr 29, 105

Allt arbete ska vara frivilligt och arbetstagaren ska ha rätt att sluta sitt arbete efter rimlig uppsägningstid.

Tvångsarbete avser arbete och tjänster som inte utförs på frivillig basis och får inte förekomma, såsom slavarbete, kontrakt arbete eller ofrivilligt fängelsearbete.

- Föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar 87 och 98

Leverantören förväntas erkänna och respektera arbetstagarens (och arbetsgivarens) rätt att organisera sig. Rättigheter till kollektiv förhandling och anslutning till formaliserade och/eller icke formaliserade samarbeten som främjar och försvarar egna intressen i arbetslivet.

- Diskriminering och trakasserier nr 100 och 111

Diskriminering innebär särbehandling på osakliga grunder och avser åtskillnad av arbetstagare som inte är kvalitets- och meritgrundande. Diskriminering får inte förekomma på grundval av kön, civilstånd, etiska tillhörigheter, religion, graviditet, politiska åsikter, nationalitet, funktionsnedsättning eller sexuell orientering. Leverantören ska verka för mångfald och lika möjligheter inom verksamheten.

Trakasserier får inte förekomma och avser när arbetstagaren utsätts för hård och omänsklig behandling. Däribland fysisk och psykisk bestraffning samt sexuella trakasserier.

- nr 138 och 182, FN:s barnkonvention, artikel 32

Ingen förekomst av barnarbete, vilket avser all ekonomisk aktivitet som utförs av person i skolpliktig ålder eller yngre. Ingen arbetstagare får vara under 15år (eller 14år om den nationella lagstiftningen tillåter)

Ungdomar mellan 15 och 18år får arbeta med icke-farliga arbetsmoment.

Ifall barnarbete upptäcks ska leverantören agera utifrån barnets bästa samt finna lämpliga lösningar.

- Arbetsrätt, lagstiftning och minimilön, socialförsäkringsskydd i tillverkningslandet

De lagliga gränserna eller 60 timmar i veckan får inte över stigas gällande veckoarbetstid, inkl. övertid. Arbetstagaren har rätt till minst en vilodag i veckan.

Leverantören ska verka för att levnadslöner betalas direkt till arbetstagaren på överenskommen tid.

Mindre utbetalningsbelopp än den nationellt/lokalt lagstadgade minimilönen får i inget fall ske.

Tydlighet gällande övertidsersättning ska specificeras i lönebeskedet.

I enlighet med nationell lagstiftning ska ledighet, semester, helgdagar, sjuk- och föräldraledighet ersättas.

Miljö

- Arbetskydd och arbetsmiljölagstiftning gällande i tillverkningslandet

Lokal och nationell miljölagstiftning ska leverantören följa samt bedriva sin verksamhet med hänsyn till miljö. Leverantören ska arbeta med att ständigt förbättra sin miljöprestanda och minimera utsläpp/resursförbrukning. Vilket ska ske utifrån rutiner som identifierar, mäter och följer upp miljöpåverkan.

Leverantören ska ställa miljökrav på underleverantörer samt sträva mot ett livscykelperspektiv avseende produkter och tjänster miljöpåverkan.

- Miljöskyddslagstiftning gällande i tillverkningslandet (ILO 155 och 170)

Arbetstagaren som arbetar i leverantörens verksamhet ska erbjudas en säker och hälsosam arbetsmiljö. Där hälsorisker och förebyggande åtgärder som minimerar skador vidas. Arbetsmiljön ska vara säker och hygienisk, fri från eller skyddad mot förhållanden som utgör en fara för arbetstagaren.

Anställda ska få utbildning gällande eventuella hälsorisker, farliga arbetsmoment, brand- och första hjälpen säkerhet.

Det är arbetsgivarens skyldighet att relevant skyddsutrustning finns tillgänglig för de anställda. Nödutgångar får inte blockeras samt ska vara tydligt markerade/upplysta. Utrymningsövningar och tester ska genomföras regelbundet inom verksamheten.

Anti-korruption

- FN:s deklaration mot korruption

Leverantören ska inte direkt/indirekt erbjuda, begära eller acceptera någon form av otillbörlig betalning/ersättning inom verksamheten, eller från tredje part som kan påverka objektiviteten vid affärsbeslut.

**Vid frågor, klagomål & övriga ärenden.
Vänligen kontakta oss:**

csr@campuspharma.se